



IMPRESA SOCIALE

STUDIO E PROGETTO 2

www.studioprogetto2.it

Politica per la qualità e per la parità di genere

Revisione 2026

UNI EN ISO9001:2015

Pdr 125 – Parità di genere

CHI SIAMO

Studio e Progetto 2 – Impresa Sociale, è fermamente impegnata nello sviluppo di un modello organizzativo e gestionale che integri principi fondamentali come la qualità dei servizi, la parità di genere, l'empowerment femminile, l'inclusione, la conciliazione tra vita professionale e privata, il benessere organizzativo, la salute e la sicurezza sul lavoro e la tutela della privacy. Questo modello si poggia sui principali standard normativi, come la **UNI EN ISO 9001**, **la UNI PDR 125**, per i quali la cooperativa è in possesso delle relative certificazioni.

Questi valori e standard sono al centro della nostra visione di un ambiente di lavoro inclusivo, responsabile e sostenibile, in grado di promuovere il benessere delle persone e favorire una crescita armoniosa della nostra organizzazione.

LA STUDIO E PROGETTO 2 – IMPRESA SOCIALE PER LA QUALITÀ DEI SERVIZI

La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale si impegna fermamente a promuovere la diversità e l'inclusione attraverso pratiche aziendali basate sul rispetto dei diritti e della dignità di ogni individuo.

Operiamo con un approccio fondato sull'imparzialità, respingendo ogni forma di discriminazione basata su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, status socioeconomico o fede religiosa.

Ci impegniamo a promuovere una cultura aziendale inclusiva che riconosca e valorizzi le diversità, sostenga l'empowerment femminile e garantisca pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. Vogliamo creare un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona possa esprimersi autenticamente e contribuire al successo comune.

A tal fine, La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità (ISO9001:2015) e uno per la Parità di Genere (UNI PdR 125:2022) e ha avviato un percorso di consolidamento per garantire una sempre più equa parità di genere all'interno della propria organizzazione,

MISSIONE E VALORI

La Cooperativa opera per lo sviluppo sostenibile proprio e del territorio attraverso servizi rivolti alla comunità, tra cui servizi informativi, culturali e sociali, gestiti con affidabilità, professionalità e responsabilità sociale.

Essa si riconosce come comunità umana prima ancora che impresa, fondata su:

- **democrazia e partecipazione interna**
- **centralità della persona**
- **economia solidale**
- **inclusione sociale e lavorativa**
- **promozione della cultura, dell'informazione e della cittadinanza attiva**

Ogni attività è orientata al benessere della comunità, in particolare delle persone più fragili o a rischio di esclusione.

PRINCIPI GENERALI

La Cooperativa:

- *opera con imparzialità e trasparenza*
- *respinge ogni forma di discriminazione*
- *promuove pari opportunità*
- *tutela dignità, diritti e sicurezza delle persone*
- *valorizza competenze e diversità*
- *garantisce legalità, chiarezza e correttezza nei rapporti*

IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (UNI EN ISO9001:2015 E PDR 125)

La Direzione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Parità di Genere che:

- *definisce obiettivi strategici misurabili*
- *individua responsabilità organizzative*
- *assegna risorse adeguate*
- *analizza rischi e opportunità*
- *monitora indicatori di performance*
- *promuove azioni di miglioramento continuo*

Il sistema è sottoposto a riesame periodico e aggiornato in funzione dell'evoluzione normativa, organizzativa e sociale.

CENTRALITÀ DEGLI STAKEHOLDER

La Cooperativa realizza analisi periodiche dei bisogni del territorio e delle parti interessate al fine di progettare servizi coerenti e di qualità.

Promuove luoghi di confronto permanenti con istituzioni, cittadini e organizzazioni, favorendo integrazione territoriale, scambio di conoscenze e sviluppo di risposte innovative ai bisogni sociali.

QUALITÀ DEI SERVIZI

La qualità rappresenta principio cardine della strategia aziendale. A tal fine la Cooperativa si impegna a:

- *mantenere la certificazione del Sistema Qualità*
- *migliorare continuamente processi e prestazioni*
- *individuare tempestivamente criticità e soluzioni*
- *sviluppare servizi innovativi e rispondenti ai bisogni emergenti*
- *garantire affidabilità e professionalità nelle prestazioni*

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le persone costituiscono il principale capitale organizzativo. La Cooperativa assicura:

- *pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale*
- *valutazioni basate su competenze e risultati*
- *percorsi formativi strutturati e continuativi*
- *monitoraggio del benessere organizzativo*
- *riconoscimento delle competenze*
- *coinvolgimento attivo nei processi aziendali*

Tutti i ruoli sono soggetti a verifica oggettiva delle prestazioni in un'ottica di equità e miglioramento.

POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

La Cooperativa promuove una cultura organizzativa inclusiva che valorizza le diversità e sostiene l'empowerment femminile.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE

- Assicuriamo una selezione del personale basata sul merito e priva di discriminazioni di genere.
- Evitiamo qualsiasi domanda o considerazione relativa allo stato civile, alla gravidanza o alla responsabilità familiare durante il processo di selezione.
- Garantiamo una retribuzione equa e non influenzata dal genere per tutte le posizioni lavorative.

GESTIONE DELLA CARRIERA

- Offriamo opportunità di sviluppo professionale e avanzamento di carriera indipendentemente dal genere.
- Promuoviamo la diversità di genere nei ruoli di leadership e decisionali.
- Assicuriamo una valutazione equa e obiettiva del rendimento, basata sulle competenze e sui risultati, senza discriminazioni di genere.
- La cooperativa si impegna inoltre a favorire, nel rispetto delle proprie caratteristiche organizzative e dei vincoli contrattuali, lo sviluppo di percorsi di crescita e mobilità interna che consentano un accesso equo alle posizioni di responsabilità e leadership, promuovendo il bilanciamento di genere e valorizzando le competenze presenti all'interno dell'organizzazione. Tali impegni sono supportati da azioni di formazione, sviluppo delle competenze e monitoraggio periodico.

EQUITÀ SALARIALE

- Garantiamo l'equità retributiva indipendentemente dal genere, basata sulle responsabilità e sulle competenze richieste per ciascuna posizione.
- Garantiamo trasparenza nelle politiche retributive e nella documentazione relativa alla remunerazione.
- La cooperativa si impegna a monitorare periodicamente l'equità retributiva tra donne e uomini, attraverso l'analisi e la reportistica dei livelli di retribuzione per medesimo livello di inquadramento e a parità di competenze, adottando eventuali azioni correttive qualora emergano scostamenti non giustificati.

GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

- Sosteniamo chi ha responsabilità genitoriali attraverso politiche e programmi che favoriscano la conciliazione tra lavoro e vita familiare.
- Offriamo flessibilità nei tempi di lavoro e opportunità di lavoro agile per consentire di bilanciare gli impegni familiari e professionali.

Valorizzazione della genitorialità e continuità del rapporto di lavoro

La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale riconosce la genitorialità come un'esperienza di valore, in grado di favorire lo sviluppo di competenze trasversali quali responsabilità, organizzazione, gestione del tempo e capacità relazionali, a beneficio sia della persona sia dell'organizzazione.

La Cooperativa si impegna a mantenere e sviluppare benefit, misure di sostegno e iniziative organizzative volte a tutelare e rafforzare la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo i periodi di maternità e paternità, nel rispetto della normativa vigente e delle specificità organizzative.

In particolare, vengono promosse azioni finalizzate a:

- *favorire la continuità del rapporto di lavoro e il reinserimento progressivo al rientro;*
- *sostenere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;*
- *prevenire fenomeni di penalizzazione professionale legati alla genitorialità;*
- *valorizzare le competenze maturate durante l'esperienza genitoriale nei percorsi di sviluppo e crescita professionale.*

Tali impegni sono oggetto di monitoraggio periodico e contribuiscono al miglioramento continuo delle politiche aziendali in materia di parità di genere e inclusione.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

- Condanniamo fermamente ogni forma di abuso e molestia sul luogo di lavoro e adottiamo misure rigorose per prevenirle e affrontarle.
- Forniamo canali di segnalazione sicuri e confidenziali per chi desidera denunciare comportamenti inappropriati.
- Garantiamo la protezione e il supporto per chi segnala abusi o molestie, prevenendo qualsiasi forma di ritorsione.

RAPPRESENTANZA DI GENERE NEGLI EVENTI E NELLE ATTIVITÀ PUBBLICHE

La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale si impegna a garantire una rappresentanza equa dei generi nella selezione di relatori e relatrici in occasione di tavole rotonde, convegni, eventi pubblici, iniziative formative, culturali o di carattere scientifico promosse o organizzate dalla Cooperativa o dai servizi da essa gestiti.

In fase di progettazione e organizzazione degli eventi, la Cooperativa adotta criteri di selezione basati sulle competenze, sull'esperienza e sulla valorizzazione delle professionalità, assicurando al contempo un bilanciamento di genere tra i soggetti coinvolti come relatori, moderatori o esperti.

Qualora non sia possibile garantire una piena equità di genere per comprovate ragioni organizzative o di disponibilità delle competenze, tali circostanze vengono adeguatamente motivate e monitorate, in un'ottica di miglioramento continuo.

Questo impegno contribuisce a promuovere modelli inclusivi, contrastare stereotipi di genere e valorizzare il ruolo delle donne nei contesti di rappresentanza pubblica e scientifica.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

La presente Politica per l'inclusività e la parità di genere si fonda su un'analisi del contesto organizzativo e delle pratiche aziendali, volta a individuare punti di forza e aree di miglioramento in relazione ai temi della parità di genere.

Gli impegni assunti attraverso questa Politica trovano attuazione nel Piano Strategico per la Parità di Genere e sono supportati da obiettivi specifici, azioni pianificate e indicatori di monitoraggio. Il raggiungimento degli obiettivi viene periodicamente verificato attraverso la raccolta e l'analisi dei dati, il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti e il riesame da parte del Comitato Guida, in un'ottica di miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione di La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale, attraverso il proprio Comitato Guida, si impegna a promuovere e attuare la presente politica per la parità di genere e l'inclusione attraverso un piano d'azione e un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento e il continuo miglioramento dei requisiti definiti.

Questa politica, redatta con un linguaggio neutro e inclusivo, viene condivisa con tutte le parti interessate, pubblicata sul nostro sito web e nel bilancio sociale e diffusa attraverso specifici piani di comunicazione e marketing sociale. È inoltre sottoposta a valutazioni e aggiornamenti periodici per garantire il continuo allineamento con i nostri obiettivi di inclusività e parità di genere.

SICUREZZA E TUTELA DELLE PERSONE

La sicurezza sul lavoro è parte integrante della qualità organizzativa. La Cooperativa attua formazione continua, valutazione dei rischi e coinvolgimento attivo del personale nei processi di prevenzione e miglioramento.

INNOVAZIONE E SVILUPPO

La Cooperativa investe nell'innovazione dei servizi, nell'adozione di metodologie avanzate e nella diffusione di buone pratiche, al fine di rispondere efficacemente ai bisogni sociali emergenti e rafforzare il ruolo dell'impresa sociale nella comunità.

MONITORAGGIO, OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Gli impegni definiti nella presente Politica sono tradotti in obiettivi misurabili, piani operativi e indicatori di monitoraggio. I risultati vengono verificati periodicamente attraverso:

- *analisi dei dati*
- *audit interni*
- *riesami della Direzione*
- *confronto con le parti interessate*

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La Politica Integrata viene:

- *diffusa a tutto il personale*
- *resa disponibile alle parti interessate*
- *pubblicata sui canali istituzionali*
- *aggiornata periodicamente*

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione si assume la responsabilità di attuare, sostenere e migliorare il Sistema di Gestione Integrato Qualità e Parità di Genere, garantendo risorse, strumenti e leadership necessari al raggiungimento degli obiettivi.

Abbasanta lì, 19 Gennaio 2026

Giovanni Licheri
Presidente



STUDIO PROGETTO 2
Società Cooperativa – IMPRESA SOCIALE
C.so Garibaldi 194 – 09071 Abbasanta
P.IVA 05463490958 – Albo Niz. Coop. A121417