

POLITICA PER L'INCLUSIVITÀ E LA PARITÀ DI GENERE – REV. 2

La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale si impegna fermamente a promuovere la diversità e l'inclusione attraverso pratiche aziendali basate sul rispetto dei diritti e della dignità di ogni individuo.

Operiamo con un approccio fondato sull'imparzialità, respingendo ogni forma di discriminazione basata su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, status socioeconomico o fede religiosa.

Ci impegniamo a promuovere una cultura aziendale inclusiva che riconosca e valorizzi le diversità, sostenga l'empowerment femminile e garantisca pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. Vogliamo creare un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona possa esprimersi autenticamente e contribuire al successo comune.

A tal fine, La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI PdR 125:2022 e ha avviato un percorso di consolidamento per garantire una sempre più equa parità di genere all'interno della propria organizzazione, attraverso l'adozione delle seguenti linee guida generali:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE

- Assicuriamo una selezione del personale basata sul merito e priva di discriminazioni di genere.
- Evitiamo qualsiasi domanda o considerazione relativa allo stato civile, alla gravidanza o alla responsabilità familiare durante il processo di selezione.
- Garantiamo una retribuzione equa e non influenzata dal genere per tutte le posizioni lavorative.

GESTIONE DELLA CARRIERA

- Offriamo opportunità di sviluppo professionale e avanzamento di carriera indipendentemente dal genere.
- Promuoviamo la diversità di genere nei ruoli di leadership e decisionali.
- Assicuriamo una valutazione equa e obiettiva del rendimento, basata sulle competenze e sui risultati, senza discriminazioni di genere.
- La cooperativa si impegna inoltre a favorire, nel rispetto delle proprie caratteristiche organizzative e dei vincoli contrattuali, lo sviluppo di percorsi di crescita e mobilità interna che consentano un accesso equo alle posizioni di responsabilità e leadership, promuovendo il bilanciamento di genere e valorizzando le competenze presenti all'interno dell'organizzazione. Tali impegni sono supportati da azioni di formazione, sviluppo delle competenze e monitoraggio periodico.

EQUITÀ SALARIALE

- Garantiamo l'equità retributiva indipendentemente dal genere, basata sulle responsabilità e sulle competenze richieste per ciascuna posizione.
- Garantiamo trasparenza nelle politiche retributive e nella documentazione relativa alla remunerazione.
- La cooperativa si impegna a monitorare periodicamente l'equità retributiva tra donne e uomini, attraverso l'analisi e la reportistica dei livelli di retribuzione per medesimo livello di inquadramento e a parità di competenze, adottando eventuali azioni correttive qualora emergano scostamenti non giustificati.

POLITICA PER L'INCLUSIVITÀ E LA PARITÀ DI GENERE – REV. 2

GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

- Sosteniamo chi ha responsabilità genitoriali attraverso politiche e programmi che favoriscano la conciliazione tra lavoro e vita familiare.
- Offriamo flessibilità nei tempi di lavoro e opportunità di lavoro agile per consentire di bilanciare gli impegni familiari e professionali.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

- Condanniamo fermamente ogni forma di abuso e molestia sul luogo di lavoro e adottiamo misure rigorose per prevenirle e affrontarle.
- Forniamo canali di segnalazione sicuri e confidenziali per chi desidera denunciare comportamenti inappropriati.
- Garantiamo la protezione e il supporto per chi segnala abusi o molestie, prevenendo qualsiasi forma di ritorsione.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

La presente Politica per l'inclusività e la parità di genere si fonda su un'analisi del contesto organizzativo e delle pratiche aziendali, volta a individuare punti di forza e aree di miglioramento in relazione ai temi della parità di genere.

Gli impegni assunti attraverso questa Politica trovano attuazione nel Piano Strategico per la Parità di Genere e sono supportati da obiettivi specifici, azioni pianificate e indicatori di monitoraggio. Il raggiungimento degli obiettivi viene periodicamente verificato attraverso la raccolta e l'analisi dei dati, il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti e il riesame da parte del Comitato Guida, in un'ottica di miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione di La Studio e Progetto 2 – Società Cooperativa – Impresa Sociale, attraverso il proprio Comitato Guida, si impegna a promuovere e attuare la presente politica per la parità di genere e l'inclusione attraverso un piano d'azione e un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento e il continuo miglioramento dei requisiti definiti.

Questa politica, redatta con un linguaggio neutro e inclusivo, viene condivisa con tutte le parti interessate, pubblicata sul nostro sito web e nel bilancio sociale e diffusa attraverso specifici piani di comunicazione e marketing sociale. È inoltre sottoposta a valutazioni e aggiornamenti periodici per garantire il continuo allineamento con i nostri obiettivi di inclusività e parità di genere.

Abbasanta li, 19 Gennaio 2026

La Direzione
Giovanni Licheri – Presidente

