



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



CA.R.P.E.D.I.E.M.

“CATALOGO REGIONALE DEI PROGETTI ELEGGIBILI DI INCLUSIONE E DI EMPOWERMENT”

Posizione in catalogo	Soggetto capofila	NOME DEL PROGETTO	AZIONI
Nr. 5	Coop. Soc. Studio e Progetto 2 Onlus	RI-COMINCIO DA QUI	<ul style="list-style-type: none"> - Azioni sulle estreme povertà e disagio sociale; - Azioni in favore di famiglie disagiate con minori e/o anziani e/o disabili a carico; - Azioni in favore di disoccupati di lungo termine.

ABSTRACT AZIONI PREVISTE PER AREA TERRITORIALE PLUS GHILARZA

LINEA 1: Azioni di riattivazione sociale

SOTTOMISURA	<i>Linea 1- a)</i>
DENOMINAZIONE PERCORSO	Servizi di contrasto alla povertà educativa
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> - potenziare gli apprendimenti dei bambini con disagio familiare e D.S.A; - potenziare le funzioni esecutive nei bambini con A.D.H.D e problemi comportamentali; - potenziare le strategie educative dei genitori.
DESCRIZIONE	Il Servizio si concentra sull'erogazione di "interventi di assistenza individuale o di gruppo all'interno del nucleo familiare", individuando quali destinatari i minori con disagio familiare, a cui destina percorsi di tipo educativo-didattico, di 3 mesi, con incontri sett. di un'ora, per un tot. di 20 ore, e bambini con D.S.A, A.D.H.D e problemi comportamentali, prevedendo, per i primi, attività di potenziamento degli apprendimenti, con incontri sett. di un'ora, per un tot. di 20 ore e per gli altri, attività di potenziamento delle funzioni esecutive, con incontri sett. di un'ora, per un tot. di 20 ore. In itinere è previsto un percorso di Parent Training di un'ora settimanale per potenziare le strategie educative dei genitori, per un tot. di 12 ore.
OUTPUT	Redazione dei progetti di intervento, stesura di rel. tecniche di fine percorso; riduzione del disagio familiare; riduzione delle dinamiche problematiche tra genitori e figli.
TOT. MAX. PERCORSI ATTIVABILI	8

Capofila progetto



Partner:





Unione europea
Fondo sociale europeo



SOTTOMISURA	<i>Linea 1- b)</i>
DENOMINAZIONE PERCORSO	Percorsi di Bilancio delle Competenze (BdC)
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> - supportare il D. nella riflessione su di sé vs emersione delle proprie risorse personali, delle comp. trasversali e tecnico-prof.li possedute/da sviluppare; - accompagnare il D. nella definizione della propria progettualità vs motivazione/incremento occupabilità; - elaborare uno o più progetti prof.li e i piani d'azione per perseguirli.
DESCRIZIONE	Il Servizio di consulenza orientativa, volto a potenziare la motivazione alla riattivazione e l'autostima del Destinatario rende possibile l'emersione di competenze, motivazioni, attitudini, tratti di personalità tali da guidare il Destinatario nella scelta del proprio futuro formativo/prof.le, tenendo conto delle proprie risorse e vincoli, della realtà esterna e dell'evoluzione del Mercato del lavoro. Ciascun Destinatario, protagonista e autore del proprio percorso, fruirà di un accompagnamento da parte di un'Équipe di Consulenti (Cons.) di BdC che articolerà il percorso secondo fasi e tappe sistematizzate nella Carta qualità Europa del BdC. Durata a percorso: max 19 ore.
OUTPUT	Per ciascun Destinatario: <ul style="list-style-type: none"> - n 1 Portafoglio delle Competenze; - n 1 Doc. di sintesi; - n 2 Progetti formativi e/o prof.li e n 2 Piani d'azione
TOT. MAX. PERCORSI ATTIVABILI	8

SOTTOMISURA	<i>Linea 1- d)</i>
DENOMINAZIONE PERCORSO	Servizi di accompagnamento al Destinatario nel suo percorso di riattivazione
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> - attivare i potenziali generativi del Destinatario, esplorando le capacità da porre a disposizione del progetto di inclusione secondo una prospettiva di welfare generativo; - capitalizzare le risorse di tutti gli attori coinvolti nel progetto di inclusione, compreso lo stesso Destinatario e famiglia.
DESCRIZIONE	In coerenza con un approccio partecipativo e generativo, con gli obiettivi del progetto, attività e risultati attesi individuati nel progetto proposto dall'équipe multidisciplinare e in costante collaborazione con quest'ultima, si muoverà il "Manager di prossimità" (MdP). Il suo affiancamento al Destinatario nel percorso di riattivazione ne garantirà la presa di coscienza, capacitazione e responsabilizzazione al fine di potenziare il rendimento dell'intervento proposto in ottica personale, sociale e prof.le. In tal modo l'MdP si farà garante della reale sostenibilità del progetto complessivo di inclusione per il Destinatario. Sarà, altresì, compito del MdP valorizzare le risorse presenti nei contesti di vita dei Destinatari così che il nucleo familiare sia reso anch'esso protagonista nel processo di cambiamento del Destinatari - Ore a percorso: n 50
OUTPUT	Per ciascun Destinatario: <ul style="list-style-type: none"> - Piano di intervento; Relazione tecnica intermedia e Relazione tecnica di fine percorso.
TOT. MAX. PERCORSI ATTIVABILI	8

Capofila progetto



Partner:





Unione europea
Fondo sociale europeo



LINEA 2 : Azioni di politiche attive

SOTTOMISURA	Linea 2- Politiche attive
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> - migliorare l'occupabilità dei Destinatario attraverso percorsi di tirocinio in contesti aziendali confacenti alle caratteristiche e ai bisogni personali; - favorire l'acquisizione di nuove competenze e il re/inserimento nel Mercato del Lavoro.
DESCRIZIONE	<p>Definizione del Progetto Individuale di Tirocinio in accordo con l'Equipe Multidisciplinare, il tirocinante e l'azienda ospitante, assicurando un approccio partecipativo calibrato sui bisogni e sul progetto professionale/di vita del singolo. Nel progetto, redatto secondo la regolazione regionale vigente e l'Avviso, saranno definiti impegni delle parti, obiettivi e attività in coerenza con l'Atlante del lavoro (DM 30062015) e il Repertorio Figure Professionali ai fini di una maggiore spendibilità delle competenze acquisite anche in eventuali percorsi di validazione/certificazione, durata/orario, regole comportamentali, altri elementi utili per la buona riuscita del Tirocinio.</p> <p>Sessioni in/formative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro di 12 ore, adeguate al contesto aziendale.</p> <p>Azioni del tutor di accompagnamento: orientamento e analisi delle attitudini e delle competenze della persona, supporto in fase di inserimento nel contesto lavorativo e durante il Tirocinio volto a valorizzare le risorse del tirocinante in azienda; confronto con il tutor aziendale e il tirocinante sull'andamento delle attività attraverso incontri periodici; monitoraggio sull'avanzamento del Tirocinio come sotto specificato.</p>
OUTPUT	Per ciascun Destinatario: - PIT; attestazione competenze
TOT. MAX. Percorsi Attivabili	8

Capofila progetto



Partner:

